



ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พอเพียง



สุจริต



วินัย



จิตอาสา



กตัญญู

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เอกสารถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

.....

การพัฒนาสู่ "คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น"

๑. เรื่องราว/ประวัติ/ความเป็นมา

"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง" จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นส่วนราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (จังหวัดลำปาง) มีหน้าที่รับผิดชอบตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาชุมชน งานฝึกอบรมและให้บริการด้านการฝึกอบรม งานสนับสนุนการจัดการความรู้ งานพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะทาง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย เขตพื้นที่การให้บริการ ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง เชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน มีพันธกิจสำคัญคือ ๑) เพิ่มสมรรถนะศูนย์ฝึกอบรม ๒) เพิ่มสมรรถนะบุคลากร และ ๓) จัดการความรู้สู่ความยั่งยืน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๒๙ คน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำปาง จึงมีความพร้อมในปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ สามารถอุทิศเวลาในการทำงาน รวมทั้งมีใจรักและมีความผูกพันต่อองค์กรเป็นอย่างมาก จึงถือเป็นต้นทุนที่ดีในการสร้างองค์กรคุณธรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจอย่างเต็มที่ในการคิดสร้างสรรค์ การวางแผนร่วมกัน การทำงานและขับเคลื่อนองค์กร การติดตามประเมินผล รวมทั้งการจัดการความรู้ การถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคน พัฒนาองค์กร และพัฒนาองค์ความรู้ตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การมอบหมายงาน การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผน สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้เป็นอย่างดี รวมทั้งบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาจนเป็นคนคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นต้นแบบความสำเร็จ เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้

๒. คำขวัญ สโลแกน วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

คำขวัญ สโลแกน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“พื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา อารยเกษตร

พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตอาสาบริการ ศูนย์ฝึกอบรมมาตรฐานแห่งล้านนา”

วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน”

๓. เส้นทางสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๓.๑ แนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมการทำงานที่ดี และพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีการสร้างบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับประชาชน และชุมชนโดยรอบ เป็นการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี โดยใช้หลักการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน

๓.๒ วิธีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๓.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กร และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”

๓.๒.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓.๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กร

๓.๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ

๓.๒.๕ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม

๓.๒.๖ ดำเนินการจัดการความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน

๓.๒.๗ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ การสร้างและการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๓.๓.๑ ขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยการแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักการและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๓.๓.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ ผลงานโดดเด่น

๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรครบทุกกิจกรรม จำนวน ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๒ มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่งดงาม จำนวน ๗ ราย

๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความพร้อมในการทำงาน ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาดัง ๆ ร่วมกันจนงานสำเร็จตามเป้าหมาย ได้รับคำชื่นชม คำขอบคุณ การยอมรับจากกลุ่ม/องค์กร และชุมชนที่ร่วมขับเคลื่อนงานเป็นอย่างดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๔.๒.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางสามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการทุกกิจกรรม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กร และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”



การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านโภชนาการ	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีการปลูกพืชผัก สมุนไพร เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ กลุ่มงานวิจัย และพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่
๒	กิจกรรมสวนสมุนไพรและนั่งสมาธิ ก่อนการประชุม ศพช.ลำปาง ประจำเดือน	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ ฝ่ายอำนวยการ
๓	กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการปฏิบัติราชการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	สุจริต	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	๑.บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ ฝ่ายอำนวยการ
๔	กิจกรรมเยี่ยมเยียนชุมชน ตลาดแม่ปิง	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	มีการมอบของและแบ่งปัน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ ฝ่ายอำนวยการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โคกหนองนา อารยเกษตร ศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชนลำปาง	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ กลุ่มงานวิจัย และพัฒนาชุมชน เชิงพื้นที่
๖	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ “ศุภรพราชพัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง”	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ ฝ่ายอำนวยการ
๗	กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ๕ ศี ก ข และพัฒนาชุมชน ลำปางทุกคน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ ของทางราชการ ฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายพอล แสนวิภาค)
นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ

แบบลงนามการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง				
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันเดือนปี ที่ลงนาม
๑	นางจุฬาลักษณ์ ฝั่งจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหาร		๒๙.๑๐.๖๔
๒	นายเกียรติวรรณ ตรีโส	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่		๒๙.๑๐.๖๔
๓	นายเทพ แสงทิพย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		๒๙.๑๐.๖๔
๔	นายเกียรติกร สิงห์แก้ว	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๕	นายกรรณิการ์ คำวิลลา	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๖	นายณัฐวัฒน์ รัตนวงศ์	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๗	นายสุวรรณา ธิงอญ	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๘	นางสาวศศิญา ปาบุล	นักบริหารงานบุคคลชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๙	นายณัฐวัฒน์ ธิงอญ	นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ		๒๙.๑๐.๖๔
๑๐	นายอนุช หนองมูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๑๑	นายจิรายุทธ ภาณุวิศา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๑๒	นางสาวณิชาณีย์ สุธะวาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ		๒๙.๑๐.๖๔
๑๓	ว่าที่ ร.ต.ณัฏฐพงศ์ วัฒนา	นักบริหารงานบุคคล		๒๙.๑๐.๖๔
๑๔	นางสาวอุษณีย์ ขุนทอง	นักบริหารงานบุคคล		๒๙.๑๐.๖๔
๑๕	นางสาวอรุณวรรณ รุ่งแจ้ง	นักบริหารงานบุคคล		๒๙.๑๐.๖๔
๑๖	นายสำเริง สิงห์แสง	นักบริหารงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๑๗	นายวิบูลย์ นามบุณดี	พนักงานบริหารความมั่นคงภายใน		๒๙.๑๐.๖๔
๑๘	นายอภิชาติ จันทนา	พนักงานบริหารงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๑๙	นายสมณ ภาณุบุณย์	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๐	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๑	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๒	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๓	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๔	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๕	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๖	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๗	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๘	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๒๙	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔
๓๐	นายประจักษ์ หนองมูล	พนักงานทั่วไป		๒๙.๑๐.๖๔

การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กร



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
ที่ ๑๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโดยระดม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกับขับเคลื่อน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีค่านิยมหลัก ๓ ประการ คือ ๑. คุณธรรม ๒. คุณภาพ ๓. คุณภาพชีวิต
ของครูผู้ปฏิบัติงานเพียง ๖ ข้อคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามประกาศเจตนารมณ์
อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็น “องค์กรคุณธรรม”

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามประกาศเจตนารมณ์
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทางวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานศรจรรยา | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางบุษกร หนองมูล เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมทางอาหาร และกิจกรรม
จิตอาสาเมื่อสามัคคี โคก หนอง นา อารยเกษตร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทางวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานศรจรรยา | คณะทำงาน |
| ๒.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |

/ ๒๕ นายเกรียงไกร...

- ๒ -

- | | |
|---|----------------------|
| ๒.๕ นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นายณัฐนิช รัชตวิจิตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นางสาวอภินันท์ ทองเพชร นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๘ นางสาววรรณิษา ฤกษ์สุระ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง
๒) ประสานสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน
๓) ควบคุมและติดตามประเมินผลโครงการและให้ผู้บริหารทราบ และเสนอแนะผลการดำเนินงาน
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมสวนมรดกและนั่งสมาธิ กิจกรรมการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมขอสมัครใจเป็นสุข ตลาดแบ่งปัน กิจกรรมจิตอาสาเมื่อสามัคคี
“สุจริตรักษาพัฒนาชุมชน ศพ.ลำปาง” และกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทางวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานศรจรรยา | คณะทำงาน |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๓.๕ นางจิราภรณ์ เทพปิตดา เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๖ นางสาวนันทนีย์ สุดสวาท เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นายสำเริง แสงเงาะ นักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓.๘ นางบุษกร หนองมูล เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ การสวนมรดกและนั่งสมาธิ
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมขอสมัครใจเป็นสุข ตลาดแบ่งปัน กิจกรรมจิตอาสาเมื่อสามัคคี
“สุจริตรักษาพัฒนาชุมชน ศพ.ลำปาง” และกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ให้แก่บุคลากรในสังกัด
และบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น ๆ
ตามความเหมาะสม และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางยุบลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และการลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นางสุกัลยาณ์ แก้วมณี ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้

๑. กิจกรรมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร
๒. กิจกรรมสวนคนดีและน้ำใจงาม
๓. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. กิจกรรมชมรมฮักปันสุข ตลาดแม่เงา
๕. กิจกรรมจิตอาสาแม่ใจสามัคคี โดย ท้องนา ยามเกษตร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
๖. กิจกรรมจิตอาสาแม่ใจสามัคคี "สุกัรรรราห์พัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง"
๗. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์

โดยจะร่วมกันดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็น "องค์กรคุณธรรม" ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นางสุกัลยาณ์ แก้วมณี)
 ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



แบบลงนามรับทราบ
ประกาศเจตนารมณ์และแผนขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนที่กำหนดจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"

โดยจะร่วมกันดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็น "องค์กรคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป


 (ลงชื่อ)
 (นางสุกัลยาณ์ แก้วมณี)
 ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
 วันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางทั้งหมด จำนวน ๒๕ คน
ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์และแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๕ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันเดือนปี ที่ลงนาม
๑	นางสุกัลยาณ์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒	นายอรรถพร อดิสร	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๓	นายอรรถพร อดิสร	หัวหน้าสำนักงาน		๒๒.๑๑.๖๕
๔	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๕	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๖	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๗	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๘	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๙	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๐	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๑	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๒	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๓	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๔	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๕	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๖	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๗	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๘	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๑๙	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๐	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๑	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๒	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๓	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๔	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕
๒๕	นายอรรถพร อดิสร	นักศึกษาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๒.๑๑.๖๕

การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม



กิจกรรมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร



กิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ก่อนการประชุม ศพช.ลำปาง ประจำเดือน



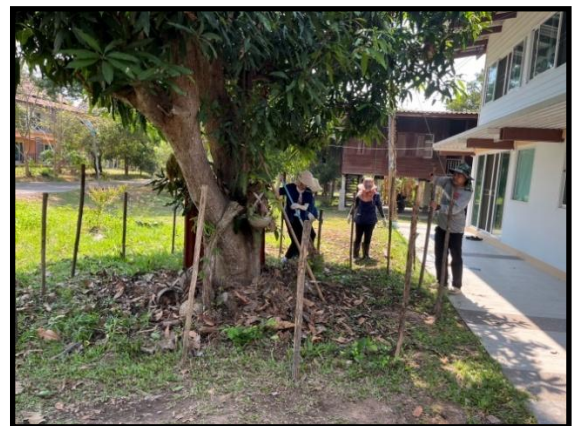
กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต และการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด
ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



กิจกรรมหอมฮักปันสุข ตลาดแบ่งปัน



กิจกรรมจิตอาสาเอามื้อสามัคคี โคก หนอง นา อารยเกษตร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

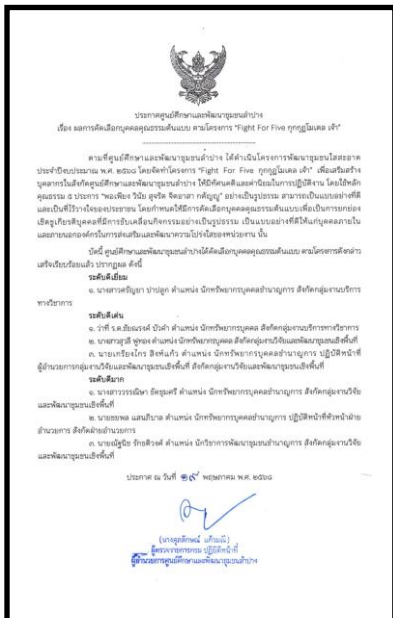


กิจกรรมจิตอาสาเอามื้อสามัคคี “ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน ศพข.ลำปาง”



กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์

การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
และสอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม



การจัดการความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน



เอกสารถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

การพัฒนาสู่ "คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น"
๑. เรื่องราว/ประวัติ/ความเป็นมา

"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง" จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาศูนย์ฯ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นส่วนราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (จังหวัดลำปาง) มีหน้าที่รับผิดชอบ ตามที่กรมการพัฒนาศูนย์ฯ กำหนด เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาชุมชน งานฝึกอบรมและให้บริการด้านฝึกอบรม งานสนับสนุนการจัดการความรู้ งานพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะทาง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับความหมาย เขตพื้นที่การให้บริการ ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง เชียงราย พะเยาแพร่ และน่าน มีพันธกิจสำคัญคือ ๑) เพิ่มสมรรถนะ ศูนย์ฝึกอบรม ๒) เพิ่มสมรรถนะบุคลากร และ ๓) จัดการความรู้สู่ความยั่งยืน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๒๕ คน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนที่ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำปาง จึงมีความพร้อมในปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ สามารถอุทิศเวลาในการทำงาน รวมทั้งมีใจรักและมีความผูกพัน ต่อองค์กรเป็นอย่างมาก จึงถือเป็นต้นทุนที่ดีในการสร้างองค์กรคุณธรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจอย่างเต็มที่ ในการคิดสร้างสรรค์ การวางแผนร่วมกัน การทำงานและขับเคลื่อนองค์กร การติดตามประเมินผล รวมทั้งการจัดการความรู้ การถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาด้าน พัฒนาศูนย์ฯ และพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การมอบหมายงาน การส่งเสริม การปฏิบัติงานตามแผน สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ได้เป็นอย่างดี รวมทั้งบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นต้นแบบตามสำนึก เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และการทำงานได้

๒. คำขวัญ สโลแกน วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม
คำขวัญ สโลแกน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

"พื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา อารยเกษตร
พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตอาสาบริการ ศูนย์ฝึกอบรมมาตรฐานแห่งล้านนา"

วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ให้เป็นที่ยึดถือและศรัทธาของประชาชน"

๓. เส้นทางสู่การเป็น "คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น"
๓.๑ แนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมการทำงานที่ดี และมีคุณธรรมในการทำงานที่ดี มีการสร้างบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ให้กับประชาชน และชุมชนโดยรอบ เป็นการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี โดยให้หลักการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมวินัย หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน

๓.๒ วิธีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๓.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กร และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาก็อยากแก้" และ"ความดีก็อยากทำ"

๓.๒.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักคำสอน ของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

๓.๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กร

๓.๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์

๓.๒.๕ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม

๓.๒.๖ ดำเนินการจัดการความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน

๓.๒.๗ ประเมินสัมพันธภาพการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ การสร้างและการขยายผลขององค์กรคุณธรรม

๓.๓.๑ ขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยการแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๓.๓.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างและขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์และความสำเร็จ ผลงานโดดเด่น
๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรครบทุกกิจกรรม จำนวน ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๒ มีบุคลากรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม จำนวน ๗ ราย

๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความพร้อมในการทำงาน ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ร่วมกันจนงานสำเร็จตามเป้าหมาย ได้รับคำชื่นชม ค่าตอบแทน การยอมรับจากองค์กร และชุมชนที่ร่วมขับเคลื่อนงานเป็นอย่างดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๔.๒.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางสามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานราชการทุกกิจกรรม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาศูนย์ฯ

การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ





ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย