



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๖๘

ที่ ศพช.ลป ๑๕๗

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีหนังสือที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๕๑๘ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยให้หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอก ในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ พร้อมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานและสรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด





ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ "Fight For Five ภูเก็ตโมเดล เจ้า"

ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดทำโครงการ "Fight For Five ภูเก็ตโมเดล เจ้า" เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกองค์กรในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้คัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

ระดับดีเยี่ยม

๑. นางสาวศุภิษา ปาปูลูก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ระดับดีเด่น

๑. วาที รต.อัยวรณต์ บัวคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดกลุ่มงานบริการทางวิชาการ
๒. นางสาวสุวิทย์ พูลทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๓. นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ สังกัดกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ระดับดีมาก

๑. นางสาววรรณิษา อัดชุมศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๒. นายชยพล แสงนิบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัดฝ่ายอำนวยการ
๓. นายณัฐวิทย์ ราชศิริวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสุดลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานภายนอก
ในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม



ที่ มท ๐๕๒๔.๑/ ๗๖

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
๘๓ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลปงแสนทอง
อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๒/ว ๖๔๕๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ข้อมูลรูปเล่มการดำเนินงาน	จำนวน ๒ เล่ม
	๓. วิดีทัศน์สรุปนำเสนอ	จำนวน ๑ ไฟล์

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดลำปางแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ พร้อมทั้งจัดส่งแบบประเมินฯ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง ทางอีเมล pattama.saiapparat@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และขอให้หน่วยงานที่ประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ จัดทำข้อมูลรูปเล่มพร้อมหลักฐานประกอบ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ จำนวน ๒ เล่ม และไฟล์สรุปนำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินองค์กรคุณธรรม และเอกสารประกอบการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว และขอส่งแบบรายงานการดำเนินงานระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น พร้อมทั้งข้อมูลรูปเล่มการดำเนินงาน และวีดิทัศน์สรุปนำเสนอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้จัดส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมผ่านช่องทางอีเมลข้างต้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



ฝ่ายอำนวยการ

โทร ๐ ๕๔๘๒ ๔๗๖๘ โทรสาร ๐ ๕๔๘๒ ๔๘๐๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
สำนักงานพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศพช.ลำปาง จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ (National Annual Tree Care Day) ประจำปี 2567 รักษา : พื้นที่ : สร้างเพิ่ม ในพื้นที่ ศพช.ลำปาง

21 ตุลาคม 67 / 15:36 น. / ผู้เข้าชม 0 คน



พัฒนาโครงสร้างองค์กร
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ลำปาง

กฟิ training-lampang.cdd.go.th

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
สำนักงานพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศพช.ลำปาง ประชุมประจำเดือนครั้งที่ 4/2568 ประจำเดือน พฤษภาคม 2568

12 พฤษภาคม 68 / 20:10 น. / ผู้เข้าชม 0 คน



กฟิ training-lampang.cdd.go.th

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
สำนักงานพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศพช.ลำปาง ร่วมแสดงสัญลักษณ์ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน "พช.ใสสะอาด"

14 มกราคม 68 / 13:32 น. / ผู้เข้าชม 0 คน



กฟิ training-lampang.cdd.go.th

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
สำนักงานพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ โคกหนองนา ศพช.ลำปาง รักษามาตรฐานแหล่งเรียนรู้แห่งภาคเหนือตอนบน

14 มิถุนายน 68 / 19:50 น. / ผู้เข้าชม 0 คน



กฟิ training-lampang.cdd.go.th

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
โพสท์เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอเพิ่มเติม

โพสท์เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอเพิ่มเติม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
โพสท์โดย ศูนย์ข่าวลำปาง 22 เม.ย. ·

ศพช.ลำปาง เปิดตลาด "ภาคยอมรัก แบ่งปันความ... ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานราชการ
ส่งข้อความ

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

5

โพสท์เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอเพิ่มเติม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
โพสท์โดย ศูนย์ข่าวลำปาง 4 มิ.ย. ·

ศพช.ลำปาง กิจกรรม เยาวชนรักษ์โลก โคก หนอง นา อารยเกษตร... ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานราชการ
ส่งข้อความ

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

2

โพสท์เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอเพิ่มเติม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
โพสท์โดย ศูนย์ข่าวลำปาง 22 เม.ย. ·

ศพช.ลำปาง ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัวข้าราชการบำนาญ และผู้ตรวจราชการกรม... ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานราชการ
ส่งข้อความ

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

15

โพสท์เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอเพิ่มเติม

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์





ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

พอเพียง



สุจริต



วินัย



จิตอาสา



กตัญญู

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

เอกสารถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

การพัฒนาสู่ "คุณธรรมต้นแบบโคกเค่น"

๑. เรื่องราว/ประวัติ/ความเป็นมา

"ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง" จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นส่วนราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (จังหวัดลำปาง) มีหน้าที่รับผิดชอบตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาชุมชน งานฝึกอบรมและให้บริการด้านการฝึกอบรม งานสนับสนุนการจัดการความรู้ งานพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเฉพาะทาง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย เขตพื้นที่การให้บริการ ๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง เชียงราย พะเยา แพร่ และน่าน มีพันธกิจสำคัญคือ ๑) เพิ่มสมรรถนะศูนย์ฝึกอบรม ๒) เพิ่มสมรรถนะบุคลากร และ ๓) จัดการความรู้สู่ความยั่งยืน

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๒๙ คน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำปาง จึงมีความพร้อมในปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ สามารถอุทิศเวลาในการทำงาน รวมทั้งมีใจรักและมีความผูกพันต่อองค์กรเป็นอย่างมาก จึงถือเป็นต้นทุนที่ดีในการสร้างองค์กรคุณธรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจอย่างเต็มที่ในการคิดสร้างสรรค์ การวางแผนร่วมกัน การทำงานและขับเคลื่อนองค์กร การติดตามประเมินผล รวมทั้งการจัดการความรู้ การถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคน พัฒนาองค์กร และพัฒนาองค์ความรู้ตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การมอบหมายงาน การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามแผน สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้เป็นอย่างดี รวมทั้งบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาจนเป็นคนคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นต้นแบบความสำเร็จ เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้

๒. คำขวัญ สโลแกน วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

คำขวัญ สโลแกน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“พื้นที่ต้นแบบ โคก หนอง นา อารยเกษตร
พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตอาสาบริการ ศูนย์ฝึกอบรมมาตรฐานแห่งล้านนา”

วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีราชการ
ให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของประชาชน”

๓. เส้นทางสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

๓.๑ แนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมการดำเนินชีวิต และพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีการสร้างบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับประชาชน และชุมชนโดยรอบ เป็นการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี โดยใช้หลักการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน

๓.๒ วิธีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๓.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กร และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๓.๒.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักคำสอน ของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓.๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กร

๓.๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ

๓.๒.๕ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม

๓.๒.๖ ดำเนินการจัดการความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน

๓.๒.๗ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ การสร้างและการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๓.๓.๑ ขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยการแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจ หลักการและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ

๓.๓.๒ ถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างและขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ ผลงานโดดเด่น

๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรครบทุกกิจกรรม จำนวน ๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๑.๒ มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม จำนวน ๗ ราย

๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความพร้อมในการทำงาน ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาดัง ๆ ร่วมกันจนงานสำเร็จตามเป้าหมาย ได้รับคำชื่นชม คำขอบคุณ การยอมรับจากกลุ่ม/องค์กร และชุมชนที่ร่วมขับเคลื่อนงานเป็นอย่างดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๔.๒.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางสามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการทุกกิจกรรม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กร และผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา
พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ“ความดีที่อยากทำ”



การจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	กิจกรรมการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน	พอเพียง	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ มีการปลูกฝังจิต สำนึกในการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งจากภายใน	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ
๒	กิจกรรมสวนสนาม ศ และ ๕ ประการ ของทางราชการ	วินัย	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ
๓	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดในการปฏิบัติงานอย่างสุจริต และซื่อสัตย์สุจริต (GIFT Policy)	สุจริต	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	๑. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ที่ขัดแย้งจรรยาบรรณวิชาชีพ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ
๔	กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	มีการมอบรางวัลและรางวัล ในกิจกรรม ๒ ครั้ง	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ โดย พลเอก นว อรรถกฤษณ์ ศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชนลำปาง	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ
๖	กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ "ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม ศาสนา ๕ ประการ"	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ
๗	กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก	กตัญญู	บุคลากรในสังกัด ศูนย์ ศ ส ศ พ และพัฒนารูปแบบ สำนักงาน	บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ ของทางราชการ

อธิบดี  ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	วันเดือนปี ที่ลงนาม
๑	นางสุวิมล วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๒	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๓	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๔	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๕	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๖	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๗	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๘	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๙	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๐	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๑	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๒	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๓	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๔	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๕	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๖	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๗	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๘	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๑๙	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕
๒๐	นายอรรถกฤษณ์ อรรถกฤษณ์	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๒๕ ๑๑ ๖๕

การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กร



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
ที่ ๒๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโดยอาศัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป็นฐาน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่ก่อกำเนิดจาก “ปัญญาที่ยั่งยืน” และ “ความดีที่ยั่งยืน” ตามประกาศเจตนารมณ์
อย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็น “องค์กรคุณธรรม”

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามประกาศเจตนารมณ์
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการศูนย์งานบริหารวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการศูนย์งานตรวจราชการ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการศูนย์งานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสุพร หนองมูล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน
ขับเคลื่อนเป้าหมาย “ปัญญาที่ยั่งยืน” และ “ความดีที่ยั่งยืน” ตามการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมคณาจารย์ และกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม โลก หนอง นา สาธารณสุข ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ ผู้อำนวยการศูนย์งานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการศูนย์งานบริหารวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการศูนย์งานตรวจราชการ | คณะทำงาน |
| ๒.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |

/ ๒๕ นายเกรียงไกร...

- ๒ -

- | | |
|--|----------------------|
| ๒.๕ นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๖ นายณัฐชัย วิชาตังวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๒.๗ นางสาวอภินันท์ พองเพ็ชร นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๘ นางสาววรรณิศา ธัญญะศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ประสานงานและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ประสานสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนในทราบโดยทั่วกัน
- ๓) รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานและรายงานผลให้ผู้เกี่ยวข้อง และมอบหมายผู้ดำเนินงาน

ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมสวนสมเด็จและนิคมฯ กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมสมัชชาปณิธาน คณาจารย์เป็น กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม “สุรพรรมาพัฒนาชุมชน ศพย ลำปาง” และกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ปีระกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการศูนย์งานบริหารวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการศูนย์งานตรวจราชการ | คณะทำงาน |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการศูนย์งานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๓.๕ นางจิราภรณ์ เทพนิศา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๖ นางสาวนันทิยา สุดสาคร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นายสำเริง แสงแรง นักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๓.๘ นางสุพร หนองมูล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑) สนับสนุน ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ การสวนสมเด็จและนิคมฯ
การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมสมัชชาปณิธาน คณาจารย์เป็น กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม
“สุรพรรมาพัฒนาชุมชน ศพย ลำปาง” และกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ให้แก่บุคลากรในสังกัด
และบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกิจกรรมทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น ๆ
ตามความเหมาะสม และรายงานผลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุวิทย์ วัฒนชัย)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

[illegible]

การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม



กิจกรรมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร



กิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ก่อนการประชุม ศพช.ลำปาง ประจำเดือน



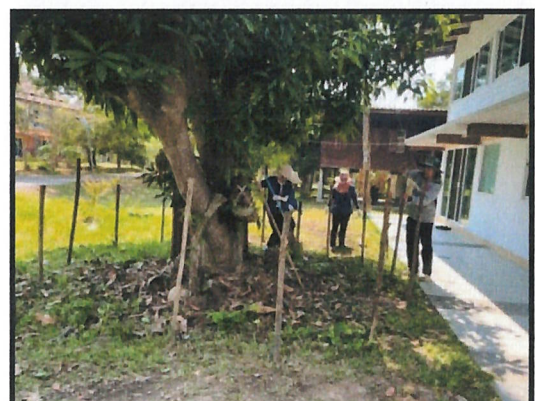
กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต และการมอบรางวัลคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด
ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



กิจกรรมซอมฮักปันสุข ตลาดแบ่งปัน



กิจกรรมจิตอาสาเอามื้อสามัคคี โคก หนอง นา อารยเกษตร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

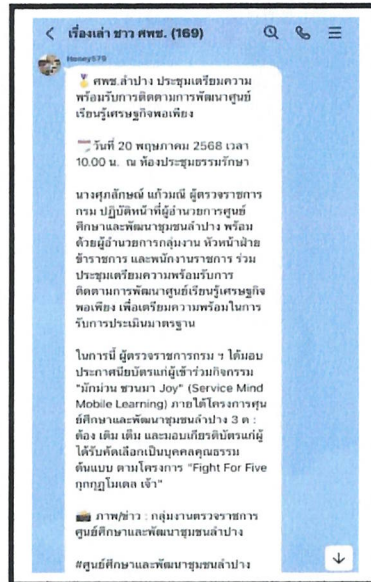
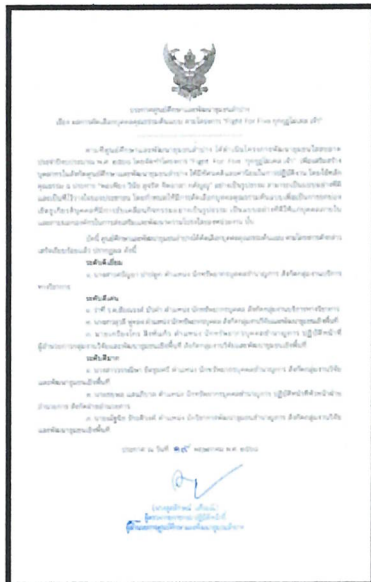


กิจกรรมจิตอาสาเอามื้อสามัคคี “ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง”



กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์

การคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
และสอดคล้องกับหลักกรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม



การจัดการความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน



**ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

พอเพียง



พัฒนาขีดความสามารถ

วิจัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



**ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย**



**ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย**

**เอกสารถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง**

**การพัฒนาสู่ “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
๑. เรื่องราวประวัติความเป็นมา**

“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง” จัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นส่วนราชการส่วนกลางที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัดลำปาง มีหน้าที่รับผิดชอบ ตามที่กรมการพัฒนชุมชนกำหนด เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา การบริการให้คำปรึกษาด้านการพัฒนาชุมชน ตามภารกิจและนโยบายด้านการฝึกอบรม ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพขององค์กรคุณธรรม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับความหมาย เขตพื้นที่การให้บริการ ๑ จังหวัด ครอบคลุมด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง แพร่ พะเยา น่าน อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ พิจิตร สุโขทัย กำแพงเพชร และตาก

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรทั้งที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการ รวมจำนวน ๓๔ คน ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนที่ในพื้นที่ มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดลำปาง จึงมีความพร้อมในปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วทันใจ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน การวางแผนร่วมกัน การทำงานและขับเคลื่อนองค์กร การติดตามประเมินผล รวมทั้งการจัดการความรู้ การถอดบทเรียนร่วมกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการพัฒนาคน พัฒนาองค์กร และพัฒนาองค์ความรู้ทางพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการสร้างองค์กรให้มีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ การมอบหมายงาน การส่งเสริม การปฏิบัติงานตามแผน สามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตลอดมาจึงสามารถเป็นอยู่ได้ เป็นอยู่ได้ รวมทั้งบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาจนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถเป็นต้นแบบความสำเร็จ เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานที่ดี และการทำงานได้

๒. คำขวัญ สโลแกน วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม
คำขวัญ สโลแกน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“พื้นที่ต้นแบบ โลก หนอง นา อารยเกษตร
พัฒนาคุณภาพชีวิต จิตอาสาบริการ ศูนย์ฝึกอบรมมาตรฐานแห่งล้านนา”

วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคลากรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
เป็นหลักในการปฏิบัติงานที่ราชการ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน”

๓. เส้นทางการเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
๓.๑ แนวคิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมการทำงานที่ดี และพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีการสร้างบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี มีต้นแบบคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินงานชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับประชาชน และชุมชนโดยรอบ เป็นการดำเนินงานที่ดี โดยให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน

๓.๒ วิธีการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
๓.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศึกษาภาพองค์กร และผลการดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมา พร้อมทั้งกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญญาที่มั่งคั่ง” และ “ความดีที่ยั่งยืน”
๓.๒.๒ จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรและมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับหลักพัฒนา ของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๓.๒.๓ นำคำขวัญและคำขวัญองค์กรคุณธรรมขององค์กร
๓.๒.๔ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม และลงนามใบทราบประกาศเจตนารมณ์
๓.๒.๕ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรให้ครบทุกกิจกรรม
๓.๒.๖ ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและถอดบทเรียนการทำงาน
๓.๒.๗ ประเมินประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๓.๓ การสร้างและการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๓.๓.๑ ขยายผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยการแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับองค์กรและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ
๓.๓.๒ ร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการทำงานร่วมกันกับภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างและขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๔. ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ ผลงานโดดเด่น
๔.๑ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ
๔.๑.๑ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์กรครบทุกกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔.๑.๒ มีจุดคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักการทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม จำนวน ๒ ราย

๔.๒ ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ
๔.๒.๑ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานที่ดี มีความพึงพอใจในการทำงาน ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่างๆ ร่วมกันจนส่งผลให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วทันใจ สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี และชุมชนที่ร่วมขับเคลื่อนงานเป็นอย่างดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๔.๒.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางสามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานราชการทุกกิจกรรม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาชุมชน

การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ





ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย