



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๕๕๘๒ ๙๗๖๘

ที่ อนุก/

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างความโปร่งใส
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสเกณฑ์การประเมินที่ ๑ นโยบายในการสร้างความโปร่งใส ประเด็นการประเมิน มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส เกณฑ์การประเมินที่ ๑ นโยบายในการสร้างความโปร่งใส เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒.๑ ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ศพข.ลำปาง ใสสะอาด ๒๕๖๘ และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒.๔ ประกาศนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ ประกาศนโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๖ กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๗ กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)

๒.๘ การประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานและแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายดังกล่าวให้กับบุคลากรในสังกัด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิราภรณ์ เทพปินตา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ทราบ

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

(นายชยพล แสนภิบาล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ประกาศนโยบายศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง
เรื่อง นโยบายในการสร้างความโปร่งใสของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง

ตามที่ กรมการศึกษานอกโรงเรียนได้กำหนดแนวทางดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนโดยสอดคล้อง
กับร่างประมวล พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นมาตรฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ
ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นภาระส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ปราศจากการกระทำผิดวินัย เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อกำหนดจริยธรรม
ข้าราชการกรมการศึกษานอกโรงเรียน ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ตามพระราชบัญญัติการด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง ดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/วิสัยในการสร้างความโปร่งใส กำหนดแนวทางปฏิบัติ
ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง ในการกำกับ
ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและโครงการสร้างความรู้ความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ
และตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน/มาตรฐานการให้บริการ
ด้วยความโปร่งใส และไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๔ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๑ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐใช้
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์
อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยชอบด้วยกฎหมายและหลักเกณฑ์และค่าตอบแทนตามที่กำหนด และตามหลักจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ
ซึ่งของหรือผลประโยชน์หรือค่าตอบแทน ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง
หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี
หรือให้แก่อนุเคราะห์

๑.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต จดรับ และให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ การสร้างสรรค์และพัฒนางาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล นำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานและมีองค์การ ตลอดจนจะจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ

/ ๑๓ มุ่งเน้น...

- ๒ -

๑.๖ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการบริหารจัดการระหว่างหน่วยงานกับผลประโยชน์สาธารณะ
ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๑.๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักนิติธรรม
และหลักภาระรับผิดชอบ และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๑.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีมาตรฐานประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
และพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความสะดวกรวดเร็วต่อผู้รับบริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาระบบข้อมูล
ให้สามารถเข้าถึงและสามารถใช้ประโยชน์ได้ต่าง ๆ

๑.๙ มีการสำรวจความพึงพอใจ/ความทุกข์ และรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในการรับบริการ และนำผลการพัฒนาระบบเป็นระบบ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้รับบริการทราบ

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม
กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานและระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง
วิธีการปฏิบัติ กระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงาน ในการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ จัดให้มีกลไกการตรวจสอบ/ระบบบริหารความเสี่ยงในงานที่สำคัญ ๆ เพื่อให้การบริหาร
และการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/
พัฒนางานซึ่งกันและกัน โดยใช้การทำงานในลักษณะทีมงานผสมผสานข้ามกลุ่มงาน (Cross Function)

๒.๔ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมดำเนินการ
เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในลักษณะต่าง ๆ ที่หลากหลาย

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูล กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ลดการเปิดเผยข้อมูลในการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์
แนวทาง วิธีการปฏิบัติ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนการ/ขั้นตอนระยะเวลาการทำงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
และการพิจารณาความถี่ความรอบ

๓.๒ กระตุ้นอำนาจให้ผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงไป หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยลงมือทำขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบขององค์ความรู้มากกว่าการตัดสินใจให้ผู้รับผิดชอบ
ให้มากขึ้น

๓.๔ การดำเนินการใด ๆ ผ่านการเปิดเผยข้อมูล ต้องสามารถตอบต่อสาธารณะได้

๔. ด้านการมีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีและพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยกำหนดช่องทางและขั้นตอน
รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการ
ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุกในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
และเน้นการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกเพื่อป้องกัน/ลดข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ต่าง ๆ ภายใต้อำนาจและสภาพของแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสุดาธิษณ์ แก้วเกตุ)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



ประกาศนโยบายศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง เรื่อง นโยบายในการสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพชุมชนสำบาง

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำความผิดและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศนโยบายในการสร้างความรู้ โปร่งใส ของชุมชนศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง ดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบายผู้บริหาร และคณะกรรมการ/วิสัยทัศน์ในการสร้างความรู้ โปร่งใส กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของชุมชนศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง ในการกำกับ ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและกิจกรรมการสร้างความรู้ โปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการมาตรฐาน/มาตรฐานการให้บริการ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๔ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๐๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐ ผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่ได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดและคำนวณได้ตามกฎหมาย ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ซื้องานหรือบริการหรือทรัพย์สินอื่นใด ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๑.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต งดรับ งดให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ การสร้างสรรค์และพัฒนางาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและดำเนินองค์กร ตลอดจนจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ

/ ๑๒ มุ่งเน้น...

- ๒ -

๑.๖ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์สาธารณะ ที่มิได้ก่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๑.๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักนิติธรรม และหลักการบริหารจัดการที่ดี และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาปรับปรุงระบบงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็วแก่ผู้รับบริการ โดยผลอย่างยั่งยืนในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้สามารถเข้าถึงและสามารถใช้ประโยชน์ได้ต่าง ๆ

๑.๙ มีการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ/ความภาคภูมิใจ และความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการให้บริการ และนำผลการพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นระบบ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านและระบบ หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการปฏิบัติ กระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงาน ในการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ จัดให้มีกลไกการตรวจสอบ/ระบบบริหารความเสี่ยงในงานที่สำคัญ ๆ เพื่อให้การบริหาร และการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ พัฒนางานซึ่งกันและกัน โดยให้การทำงานในลักษณะที่งานผสมผสานข้ามกลุ่มงาน (Cross Function)

๒.๔ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมดำเนินการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในลักษณะต่าง ๆ ที่หลากหลาย

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูล กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ องค์กรเปิดเผยข้อมูลในการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการปฏิบัติ เป้าหมาย หน้าที่ และกระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความคิดเห็น

๓.๒ กระจายอำนาจให้ผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงไป หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงให้มากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจในรูปแบบขององค์ความรู้ทางเทคนิคในใจของผู้บริหารแต่ละคน

๓.๔ การดำเนินการใด ๆ ผ่านการใช้ดุลยพินิจ ต้องสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

๔. ด้านการมีระบบ/กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีและพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดช่องทางและขั้นตอน รับเรื่องร้องเรียนหรือข้อร้องเรียนต่อการปฏิบัติงานของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุกในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และเน้นการเสริมสร้างวินัยของบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางอภิญญา แพ้วะนิ)
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสำบาง

**ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ศพช.ลำปาง ใส่สะอาด ๒๕๖๘
และ “งดรับ จดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**



ประกาศเจตนารมณ์
เรื่อง “สุจริต โปร่งใส ศพช.ลำปาง ใส่สะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ จดให้”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นางศุภลักษณ์ แก้วมณี ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ขอประกาศว่า ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางจะยึดมั่นปณิธานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกร้องประโยชน์จากบุคคลจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดดี ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางกระทำความผิดวินัย ดังนี้

๑. ไม่อามนำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์และภาพลักษณ์ของราชการเป็นสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ค่อดูแลการให้การให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



Community Development Learning Center-Lampang's No Gift Policy commitment :
“Integrous and Transparent Ministry of Interior 2025” and “Refrain from Accepting or Offering” Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties. (No Gift Policy)

I, Mrs. Supaluk Kaewmanee, Director of the Community Development Learning Center-Lampang, hereby declare that The Community Development Learning Center-Lampang shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gifts and benefits related to official duties. I also declare my intention to lead The Community Development Learning Center-Lampang personnel in their commitment to upholding the Pillars of the Kingdom: Nation, Religions, Monarchy, and a democratic regime of government with the King as Head of State. I shall motivate them to abide by the moral and ethical principles of good citizenship. Moreover, I shall urge them to stand for what is right, to put public interest before their own, to do their task in time and responsibly, to serve the people wholeheartedly, politely, and humbly, and finally, to administrate work with good governance, integrity, transparency, and accountability. In this regard, all The Community Development Learning Center-Lampang personnel shall conduct themselves as follows.

1. Refrain from persuading, offering, or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties.
2. Refrain from allowing or colluding with family members in offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards from any person involved in official duties.
3. Perform all duties solely for the best interest and image of the government; avoid any action deemed as conflict of personal and public interests.
4. Minimize the offering and acceptance of property or other benefits given in good faith, in accordance with the criteria prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
5. Uphold a zero-tolerance stance against the act of offering or accepting bribes, gifts, or all forms of rewards related to official duties, which may lead to corruption and misconduct.

Please be informed and take action accordingly.

Announced on 20 January B.E. 2568 (2025)



(Mrs. Supaluk Kaewmanee)
Inspector - General Performing Duty at
Director of the Community Development Learning Center-Lampang



ประกาศนโยบายด้านความร่วมมือ



ประกาศนโยบายศึกษาและพัฒนาชุมชนตำบล เรื่อง นโยบายในการสร้างความโปร่งใสของข้อมูลศึกษาและพัฒนาชุมชนตำบล

ตามที่ กรมการศึกษานโยบายได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในเขต
ประเทศปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ
ด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ปราศจากการกระทำผิดวินัย เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อกำหนดจริยธรรม
ข้าราชการกรมการศึกษานโยบาย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในการปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส
ของข้อมูลศึกษาและพัฒนาชุมชนตำบล ดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบายผู้บริหาร และความหมาย/วิธีในการสร้างความโปร่งใส กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของกรมการศึกษานโยบายและพัฒนาระบบตำบล ในการกำกับ
ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและกิจกรรมการสร้างความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ
และตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน/มาตรฐานการให้บริการ
ด้วยความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ทุจริตต่อหน้าที่

๑.๔ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐ
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์
อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดและจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑) ที่กำหนด ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ
สิ่งของทรัพย์สินแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง
หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี
หรือให้เป็นบุคคลทั่วไป

๑.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต งดรับ งดให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ที่มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ การสร้างสรรค์และพัฒนางาน โดยมีหลักธรรมมาภิบาล นำหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและดำเนินองค์กร ตลอดจนจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ

/ ๑๒ มุ่งเน้น...

- ๒ -

๑.๖ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์สาธารณะ
ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

๑.๗ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม
และหลักการบริหารจัดการ และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๑.๘ ส่งเสริม สนับสนุนการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
และพัฒนากระบวนการให้มีความสะดวกรวดเร็วต่อผู้รับบริการ โดยผลสะท้อนมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูล
ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายด้านต่าง ๆ

๑.๙ มีการสำรวจความคิดเห็นจากประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในการให้บริการ และนำผลการพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นระบบ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้รับทราบ

๒. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลและแผนปฏิบัติการประจำปีงานและระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง
วิธีการปฏิบัติ กระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงาน ในการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ จัดให้มีการตรวจสอบ/ระบบบริหารความโปร่งใสในทางปฏิบัติ เพื่อให้การบริหาร
และการดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/
พัฒนางานซึ่งกันและกัน โดยใช้การทำงานในลักษณะทีมแบบผสมผสานข้ามกลุ่มงาน (Cross Function)

๒.๔ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมดำเนินการ
เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในลักษณะต่าง ๆ ที่หลากหลาย

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูล กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ลดการเปิดเผยข้อมูลในการบริหารและการปฏิบัติงาน โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์
แนวทาง วิธีการปฏิบัติ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกระบวนการ/ขั้นตอน/ระยะเวลาการทำงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
และการพิจารณาความดีความชอบ

๓.๒ กระจ่ายอำนาจให้ผู้บริหารระดับรอง ๆ ลงไป หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงที่มีหน้าที่
๓.๓ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบของจดหมายข่าวการตัดสินใจของผู้บริหารต่อผู้
ให้มากขึ้น

๓.๔ การดำเนินการใด ๆ ผ่านการเปิดเผยข้อมูล ต้องสามารถตอบต่อสาธารณะได้

๔. ด้านการมีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดให้มีและพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยกำหนดช่องทางและขั้นตอน
รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการ
ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุกในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
และเน้นการเสริมสร้างวินัยของบุคลากรโดยมีจุดประสงค์เพื่อป้องกันและลดข้อร้องเรียนร้องทุกข์ ต่าง ๆ หน่วยงานและบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุชาติ ชื่นจิตต์) (นายสุชาติ ชื่นจิตต์)
ผู้อำนวยการกรมการศึกษานโยบาย
ผู้อำนวยการกรมการศึกษานโยบาย

กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy)



การประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
และแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายดังกล่าวให้กับบุคลากรในสังกัด

