

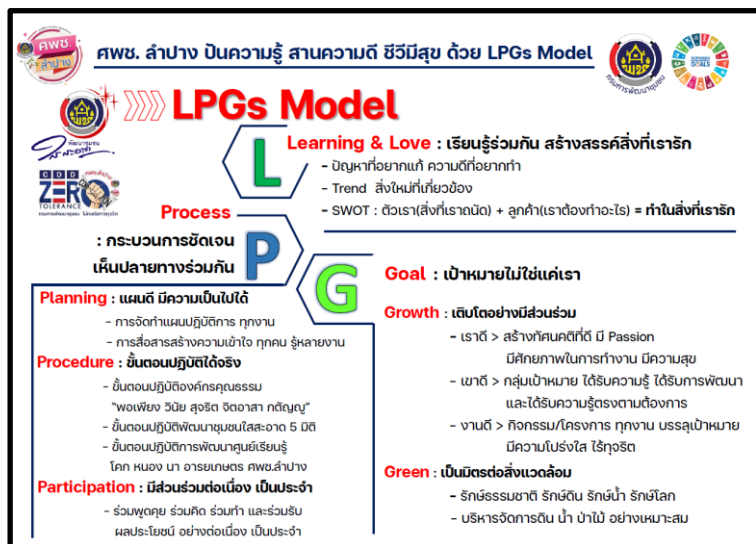
การทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

“โครงการ ศพข. ลำปาง ปันความรู้ สานความดี ชีวีมีสุข ด้วย LPGs Model”

ผลการทบทวน

โครงการ ศพข. ลำปาง ปันความรู้ สานความดี ชีวีมีสุข ด้วย LPGs Model เป็นโครงการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต สามารถตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้นำแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะของกรมการพัฒนาชุมชนมาเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงาน โดยกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การป้องกันการทุจริต การสร้างความโปร่งใส มาเป็นแนวทางขับเคลื่อนบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยกำหนดกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมบริการ (Services Innovation) เป็นการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสที่ชัดเจน และปฏิบัติได้จริง

๒. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีการบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง สามารถขับเคลื่อนงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขับเคลื่อนงานได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการทุกกิจกรรม ส่งผลให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทุกตัวชี้วัด

๔. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ไม่มีข้อร้องเรียนจากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นผลมาจากการบริหารจัดการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางที่มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๕. บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ร้อยละ ๑๐๐ มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและการใช้ชีวิต ตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

๖. บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ร้อยละ ๑๐๐ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีความพร้อมในการทำงาน แม้ในภาวะที่มีข้อจำกัดแต่ทีมงานสามารถช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จนงานสำเร็จตามเป้าหมาย ได้รับคำชื่นชม คำขอบคุณ สามารถสร้างการยอมรับจากกลุ่ม/องค์กร และชุมชน ที่ร่วมขับเคลื่อนงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๗. บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้

๘. มีบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙ ราย



ภาพการทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

