

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๖๘

ที่ มท ๐๔๒๔.๑/ว

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการ “Fight For Five คุกกฎหมาย เจ้า”

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมาย เจ้า” พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และจัดทำแผนขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงจัดส่งสำเนาโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมาย เจ้า” สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และแผนขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงาน วิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ทั้งนี้ รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับของกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเท ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางจึงได้จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์การคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๓.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” เสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง เพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๓.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ กลุ่มงาน/ฝ่าย ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

๓.๔ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบตามโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” พร้อมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ

๓.๕ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำเอกสารผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๓.๖ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “Fight For Five ฤกษ์ฤกษ์โมเดล เจ้า” ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
 - ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
 - ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลคุณธรรมต้นแบบ
- ๓.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ
- ๓.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘.๒ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความภาคภูมิใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งมีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีแผนปฏิบัติการและดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

๙.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ คน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

(ลงชื่อ).....



(นางสาววรรณิษา ชัดชุมศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นางเครือวรรณ สดใส)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....



(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายเดา”

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับของกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ศึกษาแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่เมเท ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม โดยได้จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายเดา” ขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายเดา” ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๖. นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นายณัฐนิช รักขติวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอภินันท์ ทองเพชร นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววรรณิษา ขัดชุมศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ะืออำนวยการ ขับเคลื่อนโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายเดา”
 ๒. ติดตามสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามโครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายเดา”
 ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาและกรมการพัฒนาชุมชนทราบ
 ๔. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

แผนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ
๑	ทบทวนผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในปีที่ผ่านมา	ม.ค. ๒๕๖๘	นางสาววรรณิษา ขัดชุมศรี	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๒	จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (โครงการ “Fight For Five คุกกฎหมายโมเดล เจ้า”)	ม.ค. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย และพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๓	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส	ม.ค. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัย และพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๔	สื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ให้กับบุคลากรในสังกัด	ม.ค. ๒๕๖๘	นางสาววรรณิษา ขัดชุมศรี	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๕	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยมีบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้กิจกรรมตามโครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว	ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๘	นางสาววรรณิษา ขัดชุมศรี	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
๖	สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม และประโยชน์ที่ได้รับ จากการดำเนินงาน	มิ.ย. ๒๕๖๘	นางสาววรรณิษา ขัดชุมศรี	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่