

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ทั้งนี้ รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับของกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่เม ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางจึงได้จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์คุณคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๓.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” เสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง เพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๓.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ กลุ่มงาน/ฝ่าย ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

๓.๔ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบตามโครงการ “Fight For Five คุกกุฎโมเดล เจ้า” พร้อมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ

๓.๕ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จัดทำเอกสารผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๓.๖ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “Fight For Five ฤกษ์โมเดล เจ้า” ดังนี้

๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล

๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล

๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลคุณธรรมต้นแบบ

๓.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๓.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘.๒ บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีความภาคภูมิใจและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งมีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีแผนปฏิบัติการและดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

๙.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีบุคคลคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ คน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

(ลงชื่อ).....

(นางสาววรรณิษา ชัดชุมศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางเครือวรรณ สดใส)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ Fight For Five กุ๊กกู๋โมเดล เจ้า

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง