



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๕๔๘๒ ๙๗๖๘

ที่ มท ๐๔๒๔.๑/ว

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ได้ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนชุมชน ตามประกาศกรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ในการนี้ เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัด กรมการพัฒนชุมชน จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามประกาศแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

กลุ่มงานบริหารงานวิชาการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่





ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางไว้ตามลำดับเหตุผลความจำเป็นและอัตราตำแหน่งที่มีอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยคำนึงถึงความถนัดและความสมัครใจของข้าราชการ ในด้านความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เพื่อการแต่งตั้งเปลี่ยนระดับหรือเปลี่ยนตำแหน่ง

ข้อ ๒ เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ เช่น เหตุผลความจำเป็นทางด้านครอบครัว ปัญหาสุขภาพส่วนตัว และสิทธิประโยชน์ข้าราชการ

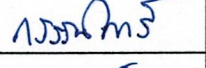
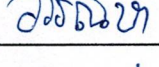
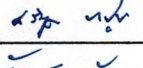
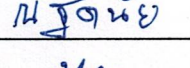
ข้อ ๓ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้าย จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนอผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางพิจารณา โดยให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยจะต้องเข้าไปบันทึกข้อมูลตามระบบที่กำหนด ผ่านทางเว็บไซต์ www.personel.cdd.go.th และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ข้อ ๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

แบบลงนามรับทราบประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันเดือนปี ที่ลงนาม
๑	นางจุฬาลักษณ์ เอ่งฉ้วน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๒	นางเครือวรรณ สดใส	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่		๒๑ ม.ค. ๖๔
๓	นายชยพล แสนภิบาล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๔	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๕	นางกรรณิการ์ คำวิดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๖	นายณัฐนิช รักขติวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๗	นางสาววรรณิษา ชัดชุมศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๘	นางสาวศรัญญา ปาปลุก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๙	นายณัฐดนัย เอี่ยมสุภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		๒๑ ม.ค. ๖๔
๑๐	นางบุษกร หมอมูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๑ ม.ค. ๖๔
๑๑	นางจิราภรณ์ เทพปิตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		๒๑ ม.ค. ๖๔
๑๒	นางสาวนันท์นัย สุตสวาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๒๑ ม.ค. ๖๔