

รายงานผล การเสริมสร้างองค์การคุณธรรม ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

วันชัย



พอเพียง



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง สถาบันการพัฒนาชุมชน
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คำนำ

รายงานผลการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนบนพื้นฐานแนวคิดในการเสริมสร้างพฤติกรรมการดำเนินชีวิตและพฤติกรรมการทำงานที่ดี การสร้างบทบาทการทำงานที่ถูกต้อง ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีอย่างเหมาะสมกับบริบทพื้นที่ เป็นการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี และส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงาน โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เอกสารฉบับนี้เป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ได้ขับเคลื่อนจริงในพื้นที่ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาข้อมูลดังกล่าวจะมีประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจในการใช้เป็นเครื่องมือนำไปปรับใช้ในงานให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่อื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ขอขอบคุณทีมงาน บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางทุกคนที่ได้ร่วมมือ ร่วมใจกันอย่างเต็มที่ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางจนสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างดียิ่ง

คณะผู้จัดทำ
มีถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “พอเพียง”	
๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร	๑
๒. กิจกรรมกาดฮอมฮักปันสุข ตลาดแบ่งปัน	๒
๓. กิจกรรมส่งเสริมการออมของบุคลากร	๔
๔. กิจกรรมห้วยป่าโต ร่วมใจลดโลกร้อน	๕
๕. กิจกรรมการบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง	๖
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “วินัย”	
๖. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	๗
๗. สร้างวินัยการแต่งกายตามระเบียบของทางราชการ	๙
๘. กิจกรรมสำนักงานน่าอยู่ ด้วยกิจกรรม ๕ ส.	๑๒
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “สุจริต”	
๙. กิจกรรมปฏิบัติตามกฎหมาย ลดความเสี่ยง	๑๓
๑๐. กิจกรรมสอดแทรกคุณธรรม ๕ ประการแก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของ ศพช.ลำปาง	๑๔
๑๑. กิจกรรม พช.ใสสะอาด	๑๕
๑๒. กิจกรรม “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนันลูกขุนนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๖
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “จิตอาสา”	
๑๓. จิตอาสาเอามื้อสามัคคี “ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง”	๑๗
๑๔. จิตอาสาเอามื้อสามัคคีโคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ในพื้นที่บริการ	๒๐
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “กตัญญู”	
๑๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	๒๒
๑๖. กิจกรรมวันกตัญญู	๒๔
๑๗. กิจกรรมกตัญญูต่อแผ่นดิน	๒๖
● ผลการดำเนินงาน คุณธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา	
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๘. ลงนามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม	๒๗
๑๙. มาตรการคุณธรรม	๒๘
๒๐. กิจกรรมส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย	๓๐
๒๑. กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิ	๓๒
๒๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๓๓
๒๓. กิจกรรมธนาคารความดี ศพช.ลำปาง	๓๗
● การจัดการความรู้ และ การจัดกิจกรรม KM Sharing Day	๓๘
● การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	๔๓
● แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม	๔๖

รายงานผลการดำเนินงานเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ % ตามแผน

ที่	คุณธรรม	กิจกรรมตามแผน (กิจกรรม)	ดำเนินการแล้ว (กิจกรรม)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	พอเพียง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๒	วินัย	๓	๓	๑๐๐.๐๐
๓	สุจริต	๔	๔	๑๐๐.๐๐
๔	จิตอาสา	๒	๒	๑๐๐.๐๐
๕	กตัญญู	๓	๓	๑๐๐.๐๐
๖	ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทย	๖	๖	๑๐๐.๐๐
	รวม	๒๓	๒๓	๑๐๐.๐๐

ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “พอเพียง”

๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวสร้างความมั่นคงทางอาหาร

การปลูกผักสวนครัว ในแปลงผัก แปลงพื้นที่โคกหนองนา พื้นที่บ้านพักอาศัย และพื้นที่ว่าง ในบริเวณศูนย์ฯ มีการแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผัก และต้นกล้าพันธุ์ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนนำไปทำการปลูก รวมทั้งนำผลผลิตที่ได้จากการเพาะปลูกมาประกอบอาหารรับประทานร่วมกันและแบ่งปัน มีการปลูกอย่างต่อเนื่อง และแบ่งปันผลผลิตทุกเดือน



๒. กิจกรรมกาตฮอมฮักปันสุข ตลาดแบ่งปัน

กิจกรรมฮอมฮัก ปันสุข ตลาดแบ่งปัน “กาตฮอมฮัก แบ่งปันความสุข” ดำเนินการรวมทั้งสิ้นจำนวน ๔ ครั้ง ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยการขอรับบริจาค เสื้อผ้า วัสดุเหลือใช้ ที่ยังคงมีสภาพดีและใช้งานได้ จากบุคลากรของศูนย์ฯ บุคคลภายนอก เครือข่ายพัฒนาชุมชนในทุกพื้นที่ นำมาแบ่งปันกัน กิจกรรมนี้เป็นการนำหลักของ ๓R ได้แก่ Reduce ใช้น้อย, Reuse ใช้ซ้ำ, Recycle นำกลับมาใช้ใหม่ มาปรับใช้ และสิ่งของที่ยังเหลือจากการจัดงาน ศพช.ลำปาง จะนำส่งต่อ แบ่งปันให้พี่ๆ น้องๆ ที่อยู่บนดอย หรือผู้ยากไร้ ในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป



๔. กิจกรรมทิวปิ่นโต ร่วมใจลดโลกร้อน

ศพช.ลำปาง เชิญชวนบุคลากรร่วมใจกันลด ละ เลิกการใช้โฟมและพลาสติก โดยการจัดกิจกรรม ทิวปิ่นโต ทานข้าวร่วมกัน ลดการใช้ถุงพลาสติก ส่งเสริมการใช้แก้วน้ำส่วนตัว ร่วมใจลดโลกร้อน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



CDLC LAMPANG NEWS

๕. กิจกรรมการบริหารจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง

ศพช.ลำปาง จัดตั้งธนาคารขยะ และส่งเสริมให้ทุกคนมีการจัดการขยะอย่างถูกวิธี ทั้งในส่วนของการปฏิบัติงาน และการจัดอบรมในทุกครั้งของการอบรม มีการคัดแยกขยะ และจัดการตามแนวทาง ๓R



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 10 เมษายน 2567

ลด คัด แยกขยะ ตามหลักพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “วินัย”

๖. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

ศพช.ลำปาง จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ อยู่เป็นประจำทั้งในการปฏิบัติงานปกติและในการจัดอบรม เป็นการแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันให้เกิดในองค์กร





๗. สร้างวินัยการแต่งกายตามระเบียบของทางราชการ

ศพช.ลำปาง ส่งเสริมการแต่งกายในการปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ ในวันจันทร์มีการแต่งกายด้วยเครื่องแบบราชการ ตามที่กำหนด รวมทั้งการร่วมกิจกรรมงานรัฐพิธีสำคัญของจังหวัด





CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 2 เมษายน 2567

ร่วมประชุมสถาบันการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 4/2567
ประจำเดือนเมษายน พ.ศ. 2567





พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า

ตอ มีนาคม ๒๕๖๗
จังหวัดลำปาง

CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ร่วมงานรัฐพิธีถวายราชสักการะเนื่องใน "วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า" พร้อมกับการงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2567



๘. กิจกรรมสำนักงานอยู่ ด้วยกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ศพช.ลำปาง ใช้กิจกรรม ๕ ส. ในการปลูกฝังทัศนคติที่ดี ความมีระเบียบวินัยของบุคลากร เป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม



5ส @ ศพช.ลำปาง



ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “สุจริต”

๙. กิจกรรมปฏิบัติตามกฎหมาย ลดความเสี่ยง

ศพช.ลำปาง ส่งเสริมบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการปฏิบัติงาน การเบิกจ่าย การเงิน การคลัง มาตรการรักษาความปลอดภัย มาตรการอื่น ๆ ของ ศพช.ลำปาง รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎจราจร อย่างเคร่งครัด เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน



๑๐. กิจกรรมสอดแทรกคุณธรรม ๕ ประการแก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของ ศพช.ลำปาง

วิทยาการของ ศพช.ลำปาง นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยตามคุณธรรม ๕ ประการสอดแทรกในกระบวนการฝึกอบรม รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมในการนำเสนอหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ



๑๒. กิจกรรม “งดรับ จดให้” ของขวัญของกำนันลูกขุนนิคจากการปฏิบัติหน้าที่

ศพช. ลำปาง ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy) โดยมีการดำเนินการแสดงออกเกี่ยวกับการต่อต้าน คอรัปชั่นทุกรูปแบบ



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 9 มกราคม 2567

ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 9 มกราคม 2567

นายยอดชาย ฟ้าเจริญ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง นำคณะบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต



- ✓ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ✓ เพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ✓ เพื่อยึดถือ สืบสาน คุณธรรมในการดำเนินงาน

▶ ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัด ได้พร้อมใจลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางใสสะอาด 2567" และ "งดรับ จดให้" ของขวัญ และของกำนันลูกขุนนิคจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ภาพ/ข่าว : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



054-829768



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



<https://training-lampang.cdd.go.th/>



@Learning365

ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “จิตอาสา”

๑๓. จิตอาสาเอามื้อสามัคคี “ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง”

ศพช.ลำปางเชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกคนของ ศพช. ร่วมใจกันเอามื้อสามัคคีเพื่อพัฒนาพื้นที่ ศพช.ให้พร้อมรับการให้บริการอย่างต่อเนื่องในทุกวันศุกร์



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 27 พฤษภาคม 2567

จัดกิจกรรม “เอามื้อสามัคคี” ทำความดี ถวายเป็นพระราชกุศล
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗





ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน @ศพช.ลำปาง



ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน @ศพช.ลำปาง



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 17 มิถุนายน 2567

วันต่อต้านปัญหาภัยแล้ง และฝนแล้งของโลก

เดินหน้าขับเคลื่อนกิจกรรม “วันดินโลก” ปี 2566 (World Soil Day)

๑๔. จิตอาสาเอามือสามัคคีโคกหนองนา พัฒนาชุมชน ในพื้นที่บริการ

ศพช.ลำปาง ได้ร่วมกิจกรรมเอามือสามัคคี โคกหนองนา พัฒนาชุมชนในแปลงพื้นที่ต้นแบบในเขตจังหวัดที่ได้รับผิดชอบ/ร่วมพัฒนางานอื่น ๆ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ณ แปลงพื้นที่ต้นแบบ CLM ของอำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 23 พฤษภาคม 2567

ร่วมพิธีเปิดโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567





CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 19 มีนาคม 2567

ร่วมกิจกรรมเอามื้อสามัคคี พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ โคก หนอง นา โมเดล (แปลง CLM) บ้านปางอ้อม ม.4 ต.บ้านเสด็จ อ.เมือง จ.ลำปาง



ผลการดำเนินงาน คุณธรรม “กตัญญู”

๑๕. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ

ศพช.ลำปาง มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ โดยการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ การจัดตั้ง โต๊ะหมู่บูชา การประดับธงชาติ การจัดตั้งโต๊ะหมู่เครื่องสักการะ การจัดตั้งโต๊ะลงนามถวายพระพร การจัดกิจกรรมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีในการจบการอบรมในแต่ละวัน





พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
จังหวัดลำปาง

CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 31 มีนาคม 2567

ร่วมงานรัฐพิธีถวายราชสักการะเนื่องใน "วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า" พร้อมกับการงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2567



กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ

๒ เมษายน ๒๕๖๗
จังหวัดลำปาง

CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์

วันที่ 2 เมษายน 2567

ร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูปมณฑลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน

๑๖. กิจกรรมวันกตัญญู

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ นายยอดชาย ผ้าเจริญ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง นำคณะบุคลากรศูนย์ ให้อวยการะสังคีตศิลป์ศาลพระภูมิ เจ้าที่ ศาลตายาย และร่วมกันสร้างน้ำพระพุทธพัฒน์พัฒนาชุมชนลำปาง อันเป็นที่เคารพบูชาของข้าราชการและลูกจ้าง ศพช.ลำปาง เพื่อความเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ (ปีใหม่เมือง) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรศูนย์ฯ ได้จัดพิธีรดน้ำดำหัวเพื่อขอพรจาก นายก่อพงษ์ โกมลรัตน์ อดีตรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง นางอภิญญา โกมลรัตน์ อดีตผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง และนายวิทยา ชุมภูคำ พัฒนาการจังหวัดลำปาง เพื่อความเป็นสิริมงคล ทั้ง ๓ ท่าน ได้อำนวยอวยพรให้ทุกคนมีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัย ประสบแต่ความโชคดี มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานต่อไป





๑๗. กิจกรรมกตัญญูต่อแผ่นดิน

ศพช.ลำปาง ส่งเสริมกิจกรรมการลดใช้สารเคมีในพื้นที่ และการใช้หลักกิจกรรมธรรมชาติในการพัฒนาพื้นที่ รวมทั้งสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันดินโลกเพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรและผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้ความสำคัญกับการดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรดิน



ผลการดำเนินงาน คุณธรรม
ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

๑๘. ลงนามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ศพช.ลำปาง จัดประชุมสร้างความเข้าใจต่อข้าราชการในสังกัด ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และแผนการทำกิจกรรมว่ากิจกรรมใดที่เหมาะสมสามารถดำเนินการได้ โดยมีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และจัดทำแผนการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ แผน



ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 9 มกราคม 2567

นายยอดชาย ผ้าเจริญ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง นำคณะบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต



- ✓ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ✓ เพื่อลดโอกาสในการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ✓ เพื่อยึดถือ สำนับสนุน คุณธรรมในการดำเนินงาน

▶ ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัด ได้พร้อมใจลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ใสสะอาด 2567" และ"งดรับ งดให้" ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



๑๙. มาตรการคุณธรรม

ศพช.ลำปางมีการลงนามรับทราบมาตรการคุณธรรมครบทุกคน และถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ การบริหารงบประมาณให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ไม่ประพฤติมิชอบ ของสถาบันการพัฒนาชุมชน

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐)
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วัน / เดือน / ปี ที่ลงนามรับทราบ
๑	นายอรรถชาย ลำไธสง	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒	นางดวงฮิสา อำนางกูร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓	นายเกรียงไกร สีห์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๔	นายเกรียงไกร คำโสภา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๕	นายณัฐชัย วัชรสิงห์	นักวิชาการพัฒนาระบบข้อมูล		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๖	นางสาววรรณิษา อิตฺตบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๗	นางสาวศรัณยูภา ป่าปลุก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๘	นางสาวสุจินต์ มาละ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๙	นายอนุสรณ์ พรมบุญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๐	นางจิราภรณ์ เกษปิ่นตา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๑	นางสาวนันทิณี สุธาสวาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๒	วัชรีย์ ร.ธ.ธิดะวงศ์ บัวคำ	นักทรัพยากรบุคคล		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๓	นางสาวอภิญญา พงษ์อโธ	นักทรัพยากรบุคคล		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๔	นางสาวสุวิภา พงษ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคล		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๕	นายปวีณ ฐานนท์เมือง	นักประชาสัมพันธ์		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๖	นายถาวร ธนาจิรัฐศักดิ์	พนักงานวิชาคอมพิวเตอร์		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๗	นายวิบูล นามบุตดี	พนักงานวิชาคอมพิวเตอร์		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๘	นายสุเมธกร เขียวเขียว	พนักงานขับรถ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑๙	นายสมณ เขียวเขียว	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๐	นายคำสุข พรมผล	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๑	นายปวีณ เขียวเขียว	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๒	นายประยูร ปะละจันทร์	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๓	นายศรี อินทรธ	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๔	นายสมณ เขียวเขียว	พนักงานทั่วไป		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๕	นายสมศักดิ์ ธีรชัยนทร์	พนักงานช่างแผนกบริการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๖	นายสมพร ธีรชัยนทร์	พนักงานช่างแผนกบริการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒๗	นายสุรนารถ น้อยปลุก	พนักงานช่างแผนกบริการ		๘ ธันวาคม ๒๕๖๐



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีเป้าหมายให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา บริหารจัดการงานด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยผู้อำนวยการศูนย์ฯ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง สุจริต จิตอาสา คติคุณ” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๑ พอเพียง

๑) การจัดสรรงบประมาณ

๕. การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๖. การแต่งกายตามระเบียบของทางราชการและส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย

๗. การประพฤติเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๘. การประกาศเจตนารมณ์ไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน

๙. การแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาส

๑๐. มีความกตัญญูรู้คุณ และหาโอกาสตอบแทนบุญคุณ

๑๑. จัดกิจกรรมร่วมกันภายในหน่วยงานเพื่อแสดงถึงความรักและสามัคคี

๑๒. กตัญญูมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใช้ในทางปฏิบัติราชการ และมีชีวิตประจำวัน

๑๓. ร่วมมือกันในการจัดการขยะที่ถูกวิธีและ คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง

๑๔. ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๑๕. เจริญสติภาวนา ปฏิบัติสมาธิ เพื่อชนะใจตนเอง

๑๖. มีความเมตตา มีความสามัคคีกัน และรู้จักการให้อภัยซึ่งกันและกัน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอรรถชาย ลำไธสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๑ พอเพียง

- ๑) การรักษาสภาพร่างกาย
- ๒) การปฏิบัติตนแบบคนพอเพียง

๑.๒ วินัย

- ๑) การเคารพและให้เกียรติผู้อื่น
- ๒) การรับผิดชอบในหน้าที่ มีระเบียบวินัยและเคารพกฎระเบียบ

๑.๓ สุจริต

- ๑) ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑.๔ จิตอาสา

- ๑) ความร่วมมือกันในองค์กร
- ๒) ความเกื้อกูลกัน

๑.๕ กตัญญู

- ๑) มีความกตัญญูทศทิศ
- ๒) มีความสำนึกในบุญคุณ และคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ

๒. การนำหลักศาสนามาปฏิบัติ

๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. จัดกิจกรรมปลูกผักปลอดสาร ภายในหน่วยงานเพื่อแบ่งปัน
๓. รณรงค์ส่งเสริมการออมเงิน ฝึกความมีวินัยทางการเงิน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเสียสละ อดทน
๕. การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
๖. การแต่งกายตามระเบียบของทางราชการและส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย
๗. การประพฤติเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๘. การประกาศเจตนารมณ์ไม่ทุจริตและคอร์รัปชัน
๙. การแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาส
๑๐. มีความกตัญญูรู้คุณ และหาโอกาสตอบแทนบุญคุณ
๑๑. จัดกิจกรรมร่วมกันภายในหน่วยงานเพื่อแสดงถึงความรักและสามัคคี
๑๒. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการ และในชีวิตประจำวัน
๑๓. ร่วมมือกันในการจัดการขยะที่ถูกต้องและ คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง
๑๔. ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
๑๕. เจริญสติภาวนา ปฏิบัติสมาธิ เพื่อชนะใจตนเอง
๑๖. มีความเมตตา มีความสามัคคีกัน และรู้จักการให้อภัยซึ่งกันและกัน

๒๐. กิจกรรมส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย

บุคลากร ของ ศพช. ทุกคน ใช้และสวมใส่ผ้าไทยในการปฏิบัติงาน สัปดาห์ละ ๔ วัน เป็นการสืบสานภูมิปัญญาวัฒนธรรม ที่ดิงามด้วยส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย





CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 25 มีนาคม 2567

ผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล (VDO Conference)

ร่วมประชุมกรรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 3/2567



กรมการพัฒนาชุมชน

change for Good



CDLC LAMPANG NEWS

ข่าว ศพช.ลำปาง
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567

เดินหน้าสร้างความร่วมมือมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ร่วมขับเคลื่อนโครงการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Gov Lab) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

๒๑. กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิ

บุคลากรของ ศพช.ลำปาง ร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือนทุกเดือน



๒๒. คัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ศพช.ลำปาง ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๙ ราย และได้จัดทำประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง เรื่องการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ให้ทราบโดยทั่วกัน เรียบร้อยแล้ว



ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

มอบเกียรติบัตรให้บุคคลต้นแบบ 5 ด้าน (พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา และกตัญญู)

ตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ

ด้วยศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง มีเป้าหมายให้บุคลากรของหน่วยงานร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา บริหารจัดการงานด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการมีทัศนคติที่ดี ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง จึงขอประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. ด้านความพอเพียง

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| ๑) นางกรรณิการ์ ก้าวिता | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒) นายวิฑูล นามบุตรดี | ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย |

๒. ด้านความมีระเบียบวินัย

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| ๑) นางสาวสุรินันท์ มานะ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒) นางปราณี เปี้ยปลุก | ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป |

๓. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑) นางจิราภรณ์ เทพปินตา | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒) นายเหลี่ยม เถาเปี้ยปลุก | ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป |

๔. ด้านจิตอาสา

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑) นางสาวสุวลี พูทอง | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล |
| ๒) นายประยูร ปะละจันทร์ | ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป |

๕. ด้านความกตัญญู

- | | |
|-------------------------|--------------------------------------|
| ๑) นายณัฐนิช รักขิตวงศ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
|-------------------------|--------------------------------------|

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง ผู้เป็นต้นแบบในการยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายยอดชาย ผ้าเจริญ)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง)



นางพรรณนิการ์ ก้าวिता
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นายวิฑูล นามบุตติ
พนักงานทั่วไป

บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (วินัย)



นางสาวสุรินทร์ นานะ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้างานอำนวยความสะดวก



นางปราณี เปี้ยปลูก
พนักงานทั่วไป

บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (สุจริต)



นางจิราภรณ์ เทพปิ่นตา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
ชำนาญงาน



นายเหลี่ยม เตาเปี้ยปลูก
พนักงานทั่วไป

บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (จิตอาสา)



นางสาวสุวาลี ฟุทอง
นักทรัพยากรบุคคล



นายประยูร ประจันทร
พนักงานทั่วไป

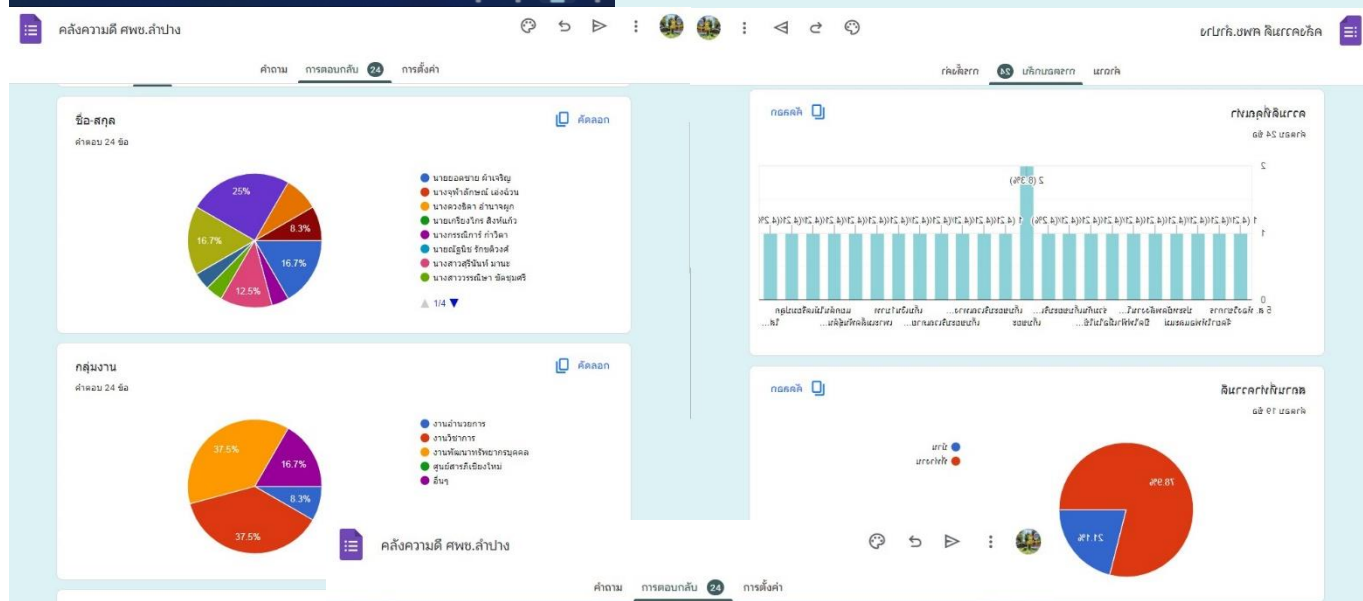
บุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (กตัญญู)



นายณัฐนิช รักตังค์
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๒๓. กิจกรรมธนาคารความดี ศพช.ลำปาง

ศพช.ลำปาง ส่งเสริมให้บุคลากรของ ศพช.ลำปาง ดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ สร้างความดีให้แก่ตนเอง ครอบครัว ชุมชน รวมทั้งมีการสร้างระบบรวบรวมและรายงานผลงานในการสร้างความดีที่เกิดจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ



การจัดการความรู้ และการจัดกิจกรรม KM Sharing Day

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปางส่งเสริมการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน จัดกิจกรรม “KM Sharing Day” เป็นประจำทุกเดือน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จงานการปฏิบัติงาน นำมาจัดการความรู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ





การจัดกิจกรรมพูดคุยแลกเปลี่ยนนอกแบบ “งาน/Theme งาน” และ “ฐานเรียนรู้” ผ่านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เพื่อเป็นแนวทางให้กับเจ้าหน้าที่ ศพข.ลำปาง ในการฝึกกระบวนการคิดเชิงออกแบบ เพื่อสามารถนำไปปรับใช้และเป็นประโยชน์ต่อการทำงานได้

การถ่ายทอดความรู้

“การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต”
ตามโครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

CDLC LAMPANG NEWS

โครงการที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ข่าว ศพช.ลำปาง

ประชาสัมพันธ์ วันที่ 21 พฤษภาคม 2567

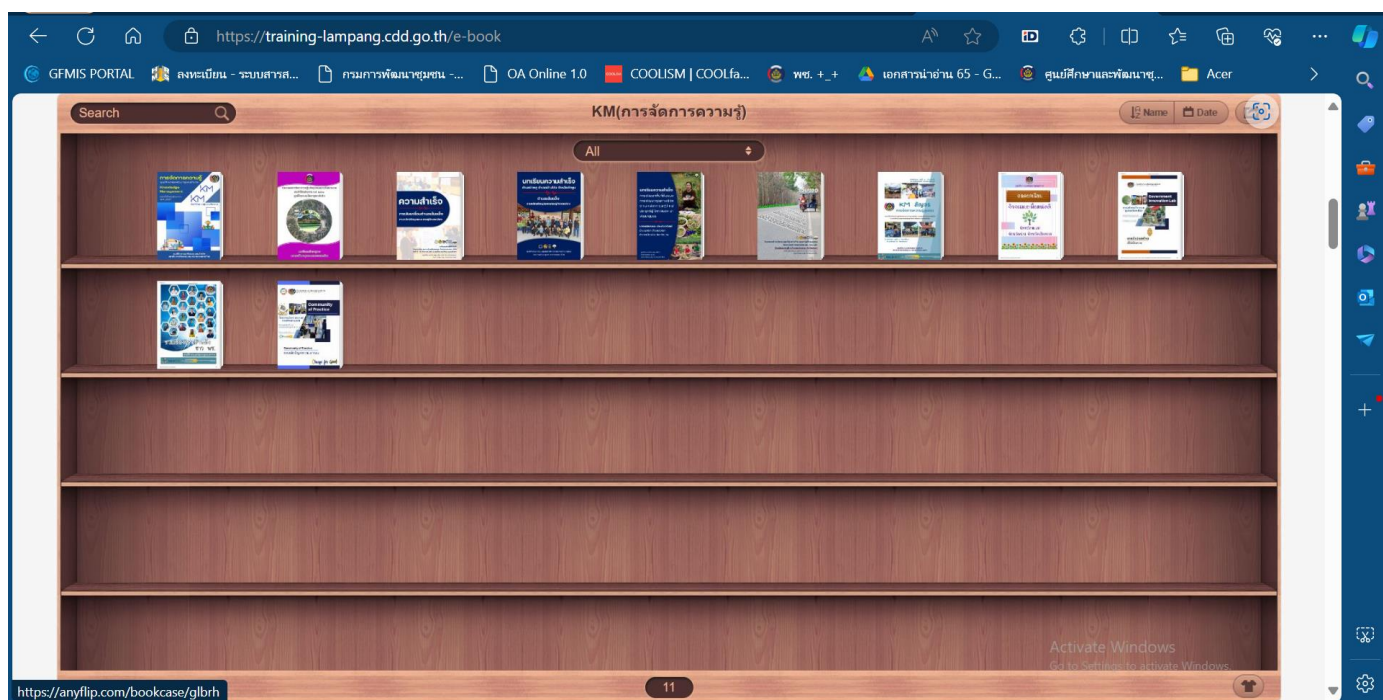
สนับสนุนวิทยากร ให้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามโครงการเสริมสร้าง
วิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทีมงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต” ตามโครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องชอบธรรม รวมทั้งสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยบรรยายรูปแบบออนไลน์ ถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุม ๓ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

การเผยแพร่องค์ความรู้
ห้องสมุด online ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



<https://training-lampang.cdd.go.th/e-book>

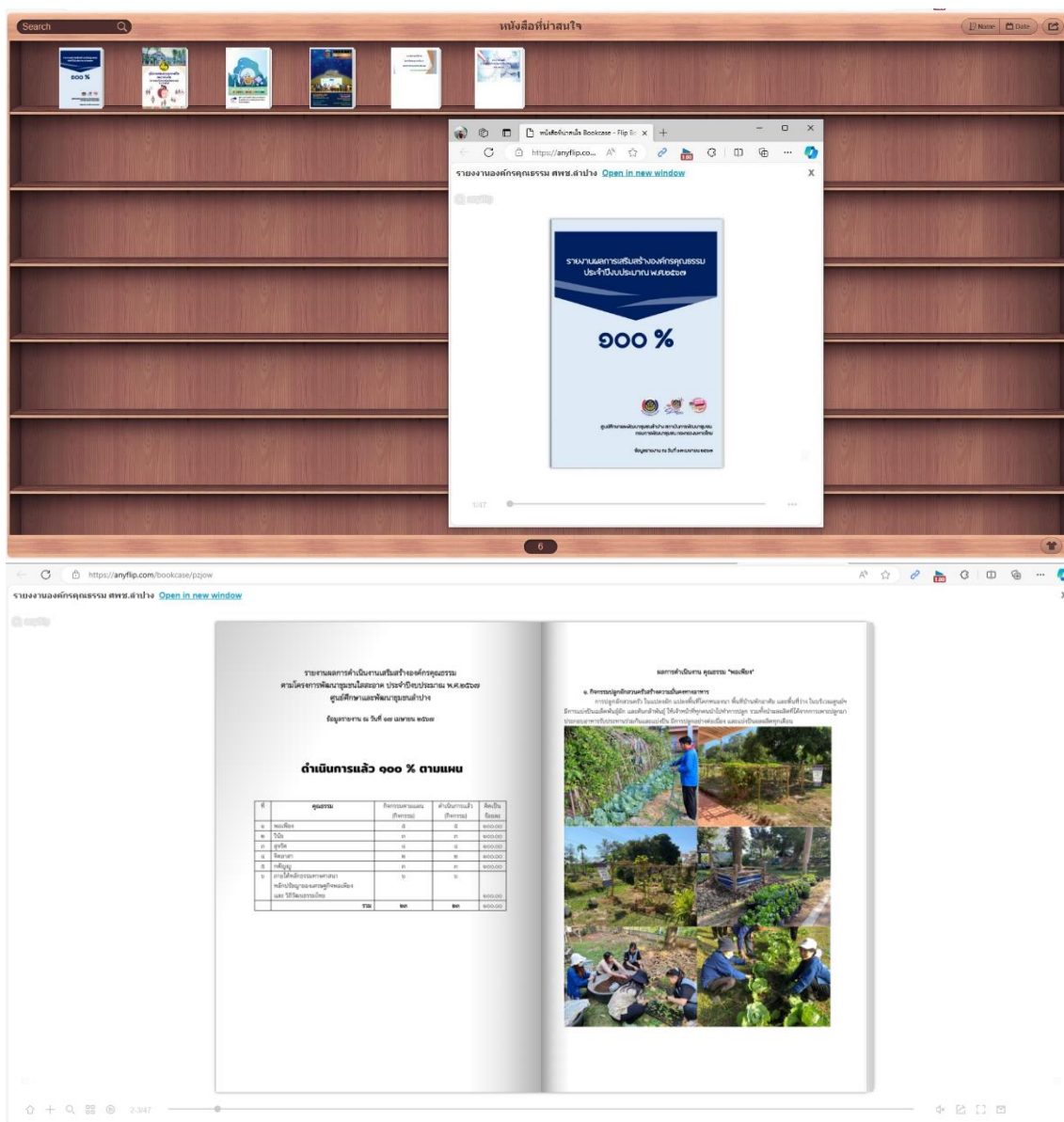


การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

๑. เว็บไซต์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง <https://training-lampang.cdd.go.th/>

๔. E-Book ห้างสมุด ในเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง

ที่	กิจกรรม	แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
คุณธรรม “พอเพียง”							
๑	กิจกรรมปลูกผักสวนครัว สร้างความมั่นคงทาง อาหาร	- แบ่งปันเมล็ดพันธุ์ผัก และต้นกล้าพันธุ์ให้ เจ้าหน้าที่นำไปทำการปลูก ณ พื้นที่ ๆ รับผิดชอบและในพื้นที่โคกหนองนา ศพข. - นำผลผลิตที่ได้จากการเพาะปลูกมา ประกอบอาหารรับประทานร่วมกันและ แบ่งปัน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔ (แบ่งปัน ผลผลิตทุก เดือน)	บุคลากรของ ศพข. ร้อยละ ๙๐ ร่วมทำ กิจกรรม	นางดวงธิดา อำนาคผูก
๒	กิจกรรมกาดหอมอีก ปีนสุบ ตลาดแบ่งปัน	- จัดทำกล่องรับบริจาค เสื้อผ้า วัสดุเหลือใช้ - นำของที่รวบรวมไปแบ่งปัน ภายในศพข. และมอบให้ประชาชนที่ต้องการในพื้นที่ ห่างไกล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔ (รวบรวม ทุกเดือน)	มีการมอบของและ แบ่งปัน อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง	นางบุษกร หมอมูล
๓	กิจกรรมส่งเสริมการออม ของบุคลากร ศพข.ลำปาง	- เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกคนของ ศพข.สมัคร เป็นสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ศพข.ลำปาง - ส่งเสริมการออมทรัพย์ทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	บุคลากรของ ศพข.เป็น สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	นางจิภาภรณ์ เทพปิ่นตา
๔	กิจกรรมทิวปิ่นโต ร่วมใจ ลดโลกร้อน	- เชิญชวนบุคลากรร่วมใจกันลด ละ เลิกการ ใช้โฟมและพลาสติก	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีการทิวปิ่นโตมาทาน ข้าวร่วมกันอย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ คำวิดา นางดวงธิดา อำนาคผูก
๕	กิจกรรมการบริหารจัดการ ขยะตั้งแต่ต้นทาง	- ส่งเสริมให้ทุกคนมีการจัดการขยะอย่างถูก วิธี - การขับเคลื่อนธนาคารขยะของ ศพข.	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีการจัดตั้งธนาคารขยะ ของ ศพข.จำนวน ๑ แห่ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ คำวิดา นางดวงธิดา อำนาคผูก

คุณธรรม “วินัย”							
๖	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ	- การแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันให้เกิดในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	- มีการเข้าแถวเคารพธงชาติ อย่างน้อยจำนวน ๖ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก
๗	สร้างวินัยการแต่งกายตามระเบียบของทางราชการ	- การส่งเสริมการแต่งกายในการปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	- บุคลากรของ ศพช. มีการแต่งกายตามระเบียบทุกคน	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก
๘	กิจกรรมสำนักงานน่ายุ่ด้วยกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สบาย สุกสันดาน สร้างนิสัย)	- การปลูกฝังทัศนคติที่ดีในควมมีระเบียบวินัยของบุคลากร - การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย - การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	- มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ใน ศพช. จำนวนอย่างน้อย ๓ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก
คุณธรรม “สุจริต”							
๙	กิจกรรมสอดแทรกคุณธรรม ๕ ประการแก่ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของ ศพช.ลำปาง	- วิทยากรนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยตามคุณธรรม ๕ ประการสอดแทรกในกระบวนการฝึกอบรม - มีการประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วม	ผู้เข้ารับบริการ	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีการจัดกิจกรรม ในการฝึกอบรมของ ศพช. ลำปาง	นางกรรณิการ์ ก้าวिता
๑๐	กิจกรรมปฏิบัติตามกฏลดความเสี่ยง	- การส่งเสริมบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งด้านการปฏิบัติงาน การเบิกจ่าย การเงิน การคลัง การปฏิบัติตามกฏจรรยาจร อย่างเคร่งครัด - ช่วยลดความเสี่ยงในการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก

คุณธรรม “สุจริต”							
๑๑	กิจกรรม พช.ใส่สะอาด	- ส่งเสริมการบริหารจัดการ ศพช. ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ - การส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติ วิธีคิด และยึดหลักคุณธรรม ในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีกิจกรรมแบบอย่างคุณธรรมอย่างน้อยคุณธรรมละ ๑ กิจกรรม	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก
๑๒	กิจกรรม “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- การปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีกิจกรรมแสดงออกเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	นางดวงธิดา อำนาจผูก
คุณธรรม “จิตอาสา”							
๑๓	จิตอาสาเอามื้อสามัคคี “ศุภรรักษาพัฒนาชุมชน ศพช.ลำปาง”	เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกคนของ ศพช.ร่วมใจกันเอามื้อสามัคคีเพื่อพัฒนาพื้นที่ ศพช.ให้พร้อมรับการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	มีกิจกรรมการเอามื้อสามัคคีอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก
๑๔	จิตอาสาเอามื้อสามัคคี โคก หนอง นา พัฒนาชุมชน ในพื้นที่บริการ	ร่วมกิจกรรมเอามื้อสามัคคี โคกหนองนาพัฒนาชุมชนในแปลงพื้นที่ต้นแบบในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ/ร่วมพัฒนางานอื่น ๆ ในพื้นที่ให้บริการ ๘ จังหวัด	นักวิชาการ/นักทรัพยากรบุคคล	-	ไตรมาส ๒-๓	บุคลากรของ ศพช. ร่วมกิจกรรมในพื้นที่ อย่างน้อย ๒ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว
คุณธรรม “กตัญญู”							
๑๕	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	- การปกป้องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความสมานฉันท์มีความรักและความสามัคคี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	บุคลากร ของ ศพช. ร่วมกิจกรรมการเทิดทูนสถาบัน จำนวนอย่างน้อย ๓ ครั้ง	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว นางกรรณิการ์ ก้าวिता นางดวงธิดา อำนาจผูก

คุณธรรม “กตัญญู”							
๑๖	กิจกรรมวันกตัญญู	ส่งเสริมกิจกรรมวันกตัญญู ในเดือนเมษายน เพื่อแสดงความกตัญญูและเคารพผู้อาวุโส และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	เมษายน ๒๕๖๗	มีการร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	นางบุษกร หมอมูล
๑๗	กิจกรรมกตัญญูต่อแผ่นดิน	- ส่งเสริมกิจกรรมการลดใช้สารเคมีในพื้นที่ และการใช้หลักกลีกรมธรรมชาติในการพัฒนาพื้นที่ - สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันดินโลก	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	บุคลากร ของ ศพข. ทุกคน ร่วมกิจกรรมลดการใช้สารเคมี	นายเกรียงไกร สิงห์แก้ว
คุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม							
๑๘	ลงนามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม	- จัดประชุมสร้างความเข้าใจต่อข้าราชการในสังกัด - ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และแผนการทำกิจกรรมว่ากิจกรรมใดที่เหมาะสมสามารถดำเนินการได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑	- มีประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง - มีแผนการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ แผน	นางดวงธิดา อำนาคผูก
๑๙	มาตรการคุณธรรม	- รับทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ การบริหารงบประมาณให้เกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ไม่ประพหุติมิชอบ ของสถาบันการพัฒนชุมชน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑	- มีการลงนามรับทราบครบทุกคน	นางดวงธิดา อำนาคผูก
๒๐	กิจกรรมส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย	- การสืบสานภูมิปัญญา วัฒนธรรม ที่ดีงาม ด้วยส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย สัปดาห์ละ ๔ วัน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑ – ๔	บุคลากร ของ ศพข. ทุกคน ใช้และสวมใส่ผ้าไทย ในการปฏิบัติงาน	นางดวงธิดา อำนาคผูก
๒๑	กิจกรรมสวดมนต์ทำสมาธิ	บุคลากรของ ศพข.ลำปาง ร่วมกันสวดมนต์ และนั่งสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑-๔	มีการสวดมนต์และทำสมาธิอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	นางดวงธิดา อำนาคผูก

คุณธรรมภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรม และการสืบสานวัฒนธรรมที่ดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม							
๒๒	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)	- ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - คัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ - จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พฤษภาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	นางบุษกร หมอมูล
๒๓	กิจกรรมธนาคารความดี ศพช.ลำปาง	- การส่งเสริมให้บุคลากรของ ศพช.ลำปาง ดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ - การสร้างระบบรวบรวมและรายงานผลงานในการสร้างคุณดีที่เกิดจากการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	ไตรมาส ๑-๔	มีระบบรวบรวมและรายงานผลงานในการสร้างคุณดี จำนวน ๑ ระบบ	นางดวงธิดา อำนาจผูก

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยอดชาย ผ้าเจริญ)

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง